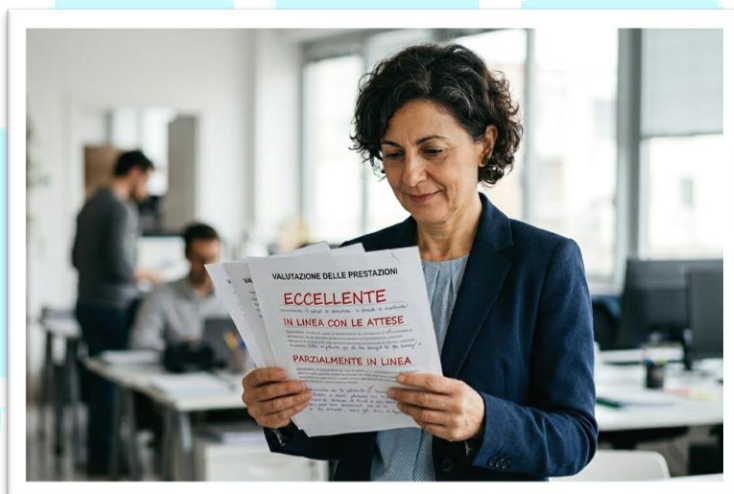




FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

BANCO BPM
GRUPPO

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI - ISTRUZIONI PER IL RICORSO



Cari Colleghi e care Colleghe,
con la conclusione del processo di valutazione della prestazione relativa all'anno 2025 (c.d. "Valutazione delle prestazioni"), si ricorda che la consegna/ricezione della valutazione non comporta alcuna automatica accettazione del giudizio espresso e lascia impregiudicata la possibilità per l'interessato/a di presentare ricorso, laddove ne sussistano i presupposti.

COME POSSO RICORRERE CONTRO LA VALUTAZIONE RICEVUTA?

Tale possibilità è prevista dal comma 6 dell'art. 84 del CCNL, che stabilisce la facoltà di presentare **ricorso entro 15 giorni dalla ricezione della comunicazione del giudizio, anche con l'assistenza del proprio rappresentante sindacale.**

Il successivo comma 7 prevede che, in tal caso, **l'azienda è tenuta ad ascoltare le ragioni del ricorrente con un colloquio che si deve svolgere entro 30 giorni dal ricorso.**

L'Azienda comunicherà quindi **le proprie determinazioni entro i successivi 60 giorni.**

NOTA:

Le note alla valutazione che il/la collega può liberamente inserire prima della chiusura della procedura NON costituiscono, nel caso di "non condivisione" del giudizio, ricorso formale ai sensi del CCNL.

Per vostra utilità, riportiamo qui di seguito le istruzioni per attivare il ricorso ed un fac-simile di comunicazione in caso di assenza prolungata.

PROCEDURA DI RICORSO ALLE VALUTAZIONI

Dal Portale Intranet Aziendale:

La valutazione è resa disponibile tra i "Documenti Personali", nell'apposita sezione presente in 'Clarity'. Il valutato dovrà presentare istanza compilando la sezione dedicata all'interno dell'applicazione: CLARITY -> Self-Service (RisorseUmane/Applicazioni/Clarity/ SelfService/ Richieste)

Via e-mail (in caso di assenza prolungata):

In caso di assenza prolungata dal servizio, il valutato può presentare istanza di ricorso scrivendo una e-mail dalla propria casella di posta elettronica personale al Gestore Risorse Umane, che inoltrerà la comunicazione alla Struttura Attraction e Percorsi (prestazione@bancobpm.it) per il caricamento in procedura.

L'azienda esaminerà il ricorso in applicazione del citato Art. 84 del CCNL. Da parte del ricorrente potranno essere presentate dichiarazioni scritte e altra documentazione a supporto del ricorso, tale materiale documentale sarà riscontrato dall'azienda per ricevuta

MODELLO DI E-MAIL PER PRESENTARE RICORSO

- Oggetto: ricorso alla valutazione professionale art. 84 CCNL 23.11.2023

Con riferimento all'art. 84 del vigente CCNL, con la presente contesto il giudizio professionale assegnatomi con Vs. del (visualizzato in procedura il) in quanto lo ritengo non rispondente alla mia prestazione lavorativa.

Chiedo, pertanto, di poterlo discutere, alla presenza del rappresentante sindacale, sig. (oppure: che mi riservo di segnalarVi a breve).

I Vostri Rappresentanti Sindacali FABI restano a disposizione per qualsiasi dubbio o richiesta di approfondimento.

Milano, 5 maggio 2026

**FABI BANCO BPM
SEGRETERIA ORGANO DI COORDINAMENTO**